

*Экспертная сессия «Мониторинг в системе СПО»*

**Мониторинг целевого обучения: особенности проведения,  
критерии эффективности, механизмы стимулирования,  
формирование мер социальной поддержки**



**Юлия Яковлевна Еленева**

*проректор по образовательной деятельности Московского государственного  
технологического университета «СТАНКИН»*

## ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018)  
«Об образовании в Российской Федерации» 56 статья (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019)

1. **Гражданин, поступающий** на обучение по образовательной программе СПО или, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, **юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем**

2. Существенными условиями договора о целевом **обучении** являются:

1) **обязательства заказчика целевого обучения:**

а) по **предоставлению гражданину**, заключившему договор о ЦО, в период обучения **мер поддержки**, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

б) по **трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;**

2) **обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:**

а) по **освоению образовательной программы**, указанной в договоре о целевом обучении **(с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);**

б) по **осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет** в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором



Необходимость проверки готовности организаций СПО к переходу к новому порядку целевого обучения

## ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ МОНИТОРИНГА

**Сплошной контроль  
договоров о целевом  
обучении проводился  
впервые**

*На начало мониторинга  
наличие договоров о целевом  
обучении было заявлено в **77**  
субъектах*

*В **73** регионах договоры о  
целевом обучении  
соответствуют текущему  
законодательству*

ВСЕГО **880**  
ОРГАНИЗАЦИЙ

ОРГАНИЗАЦИЙ  
ВЫСШЕГО

ОБРАЗОВАНИЯ - **178**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ - **702**

**66 078** —

*договоров ЦО,  
заявленных ПОО на  
начало мониторинга*

**50 746** —

*договоров ЦО  
проанализированных  
экспертно-  
аналитической  
группой*

**33 288** —

*договоров ЦО  
соответствующих  
основным  
положениями статьи  
56 273-ФЗ*

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

### *Первый уровень*

#### НАЛИЧИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ:

- **меры социальной поддержки**, предоставляемые гражданину в период обучения органом или организацией к указанным мерам могут относиться :
  - *меры материального стимулирования*
  - *оплата платных образовательных услуг*
  - *предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения*
  - *оплата питания, проезда, предоставление спецодежды*
  - *оплачиваемая производственная практика* (сложности урегулирования в рамках трудового законодательства)
- **организация** учебной, производственной и преддипломной **практики** гражданина;
- **трудоустройство** гражданина в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

### *Второй и третий уровень*

#### ФОРМА ДОКУМЕНТА

- *типовая форма ПП РФ от 27.11.2013 N 1076*
- *другие формы и разновидности документов, в том числе и ученические соглашения*

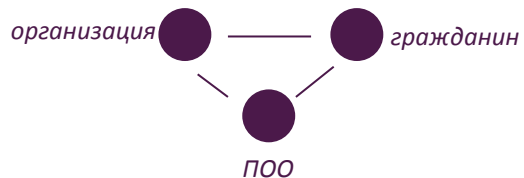
#### ФОРМАТ ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- *полнота предоставленной информации*
- *удобство восприятия информации*
- *отсутствие пустых и незаполненных строк*

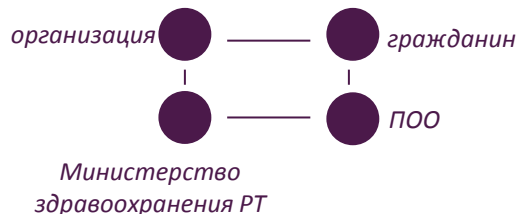
## МОДЕЛИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ



**ДВУХСТОРОННИЙ ДОГОВОР**, заключаемый между организацией-заказчиком (обучения) и обучающимся (гражданином)



**ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР**, заключаемый между организацией-заказчиком (обучения), образовательной организацией в которой гражданин проходит обучение и гражданином



**ЧЕТЫРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР**, заключаемый между Министерством здравоохранения РФ, медицинской организацией, образовательной организацией в которой гражданин проходит обучение и гражданином

## ЭТАПЫ МОНИТОРИНГА ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

### I ЭТАП



- сбор и первичный просмотр пакетов документов;
- формирование целостных архивов документов ПОО;
- внесение данных в форму, разработанную экспертно-аналитической группой (*договоров о целевом обучении: трудоустройство, меры социальной поддержки, практика обучающегося*)

### II ЭТАП



распределение пакетов документов по группам:

- 1 группа – все существенные условия соблюдены;
- 2 группа – отсутствует один или несколько пунктов из существенных условий

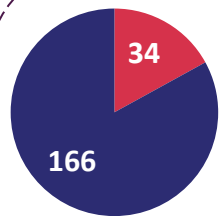
### III ЭТАП



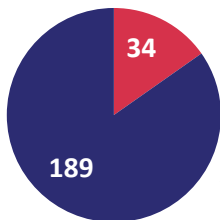
- выявление **лучших практик** ПОО;
- ранжирование ПОО по количеству целевых договоров и доле обучающихся, заключивших договор о целевом обучении (*участвовало 227 образовательных организаций из 880*)

## ДАННЫЕ О СТРУКТУРЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ ПОО

Распределение образовательных организаций по типу предоставленных пакетов документов

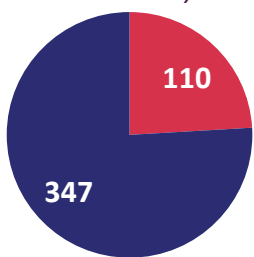


200 (23%)  
Не предоставили  
документы



223 (25%)  
Не смогли предоставить  
соответствующие документы

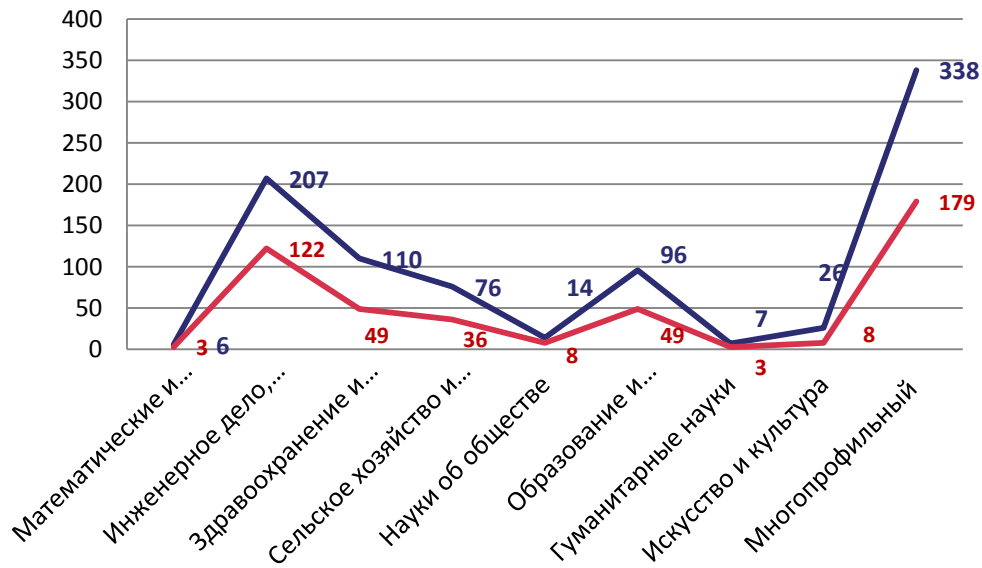
457 (52%)  
Документы  
соответствуют



ООО

ОООВ

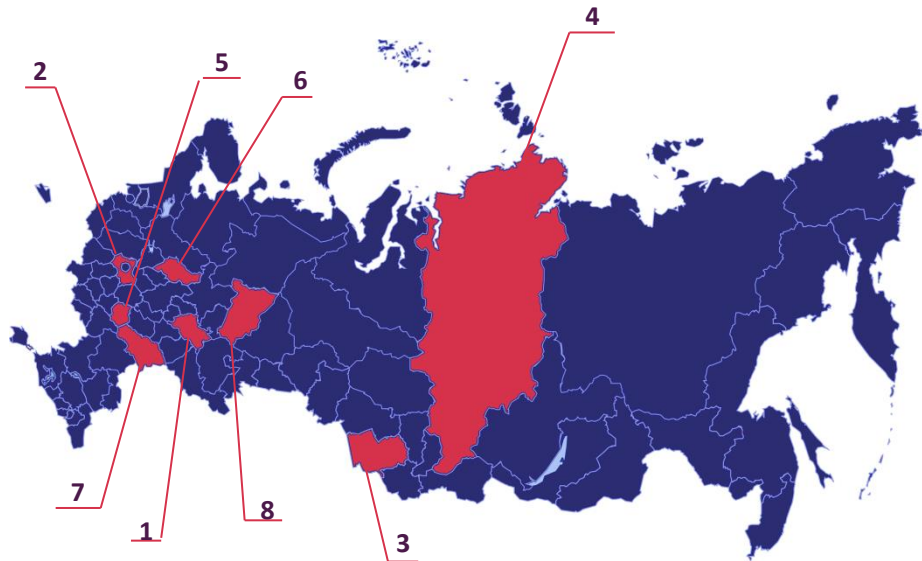
Образовательные организации по профилю обучения





## ЛИДЕРЫ ПО КОЛИЧЕСТВУ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

Наименование субъекта	Число подтвержденных договоров, шт.	Доля от заявленных по региону, %
1- Республика Татарстан (Татарстан)	<b>5661</b>	<b>100,0</b>
2- Московская область	<b>3751</b>	<b>59,2</b>
3- Алтайский край	<b>2860</b>	<b>47,2</b>
4- Красноярский край	<b>2307</b>	<b>24,3</b>
5- Тамбовская область	<b>2000</b>	<b>63,8</b>
6- Костромская область	<b>1253</b>	<b>39,3</b>
7- Саратовская область	<b>1186</b>	<b>97,5</b>
8- Пермский край	<b>1033</b>	<b>84,3</b>



## ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

### *Недостаточная осведомленность образовательных организаций о существенных условиях и процедурах заключения договоров о целевом обучении*

- предоставление групповых договоров с предприятиями с внесением списков учащихся;
- пустые строки в договорах о целевом обучении;
- внесение изменений в типовую форму договоров о целевом обучении;
- основное существенное условие, отсутствующее в договорах о целевом обучении, - это меры социальной поддержки

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

### Министерство здравоохранения Республики Татарстан

Наиболее широкий охват образовательных организаций при сохранении качества договоров о целевом обучении

**929 Приказ Министерства здравоохранения Республики Татарстан «Об утверждении типовой формы четырехстороннего договора о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста»**

*Четырехсторонний договор о целевой подготовке специалиста*

Приложение N 2 к Положению, утв. постановлением КМ РТ от 28 июня 2004 г. N 308

<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Количество подтвержденных договоров о целевом обучении</i>	<i>Доля обучающихся в рамках договоров о целевом обучении в общей доле всех обучающихся ПОО</i>
ГАПОУ «Казанский медицинский колледж»	<b>1994</b>	<b>57,97</b>
ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»	<b>694</b>	<b>61,25</b>
ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж»	<b>529</b>	<b>64,75</b>
ГАПОУ «Зеленодольское медицинское училище»	<b>307</b>	<b>67,47</b>
ГАПОУ «Чистопольское медицинское училище»	<b>288</b>	<b>91,72</b>
ГАПОУ «Бугульминское медицинское училище»	<b>284</b>	<b>82,08</b>
ГАПОУ «Елабужское медицинское училище»	<b>284</b>	<b>70,3</b>
ГАПОУ «Мензелинское медицинское училище»	<b>281</b>	<b>92,74</b>
ГАПОУ «Буинское медицинское училище»	<b>272</b>	<b>86,9</b>

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ. ТРАНСПОРТ

### ОАО «Российские железные дороги»

*Наиболее широкий охват обучающихся образовательных организаций при сохранении качества договоров о целевом обучении  
Предоставление документов в 1-2 итерации*

<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Количество подтвержденных договоров о целевом обучении</i>	<i>Доля обучающихся в рамках договоров о целевом обучении в общей доле всех обучающихся ПОО</i>
Волгоградский техникум железнодорожного транспорта (ВТЖТ- филиал РГУПС)	<b>451</b>	<b>25,95</b>
Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта (ТТЖТ- филиал РГУПС)	<b>424</b>	<b>19,95</b>
ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения»	<b>375</b>	<b>16,63</b>
Филиал ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет путей сообщения» в г. Воронеж	<b>353</b>	<b>17,80</b>
Филиал ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» в г. Пензе	<b>319</b>	<b>20,06</b>

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ. ТРАНСПОРТ

### ОАО «Российские железные дороги»

Наиболее широкий охват образовательных организаций  
при сохранении качества договоров о целевом обучении

Уфимский институт путей сообщения  
Филиал в г. Алатыре  
Филиал в г. Ижевске  
филиал в г. Казани  
Филиал в г. Нижнем Новгороде  
Филиал в г. Пензе  
Филиал в г. Ртищеве  
Филиал в г. Саратове



ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
университет путей сообщения» (СамГУПС)

**2 316** подтвержденных целевых договоров

**8** филиалов, предоставивших договора о целевом обучении



ФГБОУ ВО «Ростовский государственный  
университет путей сообщения» (РГУПС)

**1 757** подтвержденных целевых договоров

**7** филиалов, предоставивших договора о целевом обучении

*Волгоградский техникум железнодорожного транспорта (ВТЖТ)  
Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта (ТТЖТ)  
Филиал ФГБОУ ВО РГУПС в г. Воронеж*

*Лискинский техникум железнодорожного транспорта имени И.В.  
Ковалева (ЛТЖТ)*

*Владикавказский техникум железнодорожного транспорта (ВлТЖТ)  
Елецкий техникум железнодорожного (ЕТЖТ)*

*Тамбовский техникум железнодорожного транспорта - (ТаТЖТ)*

## ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

- Повышение **доступности информации** относительно условий и процедур заключения договоров о целевом обучении
- **Создание единой электронной платформы с возможностью внесения данных обучающихся и создание единой базы** с возможностью доступа органов местного регионального и федерального управления, с целью минимизировать нарушения, связанные с наличием существенных условий и формы договора
- **Работа с органами регионального и местного уровня** для увеличения количества **договоров** о целевом обучении, **заключенных** в соответствии с законодательством Российской Федерации, в профессиональных образовательных организациях, осуществляющих подготовку **по медицинским и педагогическим** специальностям и профессиям